



<b>Título</b>	ATEC distinguida	<b>Data</b>	20-06-2007
<b>Fonte</b>	RH Online	<b>Página</b>	Site



ATEC distinguida  
**2007-06-20**

No âmbito do lançamento do livro «Tecnologia e Educação Formação nas Empresas Portuguesas», da autoria de Luiz Moura Vicente (na foto, à esquerda, com Hans Müller, da ATEC – Academia de Formação) a Associação Industrial Portuguesa (AIP) atribuiu à ATEC e aos seus dirigentes e colaboradores um diploma de «reconhecimento pela valiosa contribuição para o desenvolvimento tecnológico, na educação, na formação e no aumento da competitividade do país» e também de reconhecimento pela «acção exemplar que nesses domínios vem desenvolvendo».

O livro de Luiz Moura Vicente foi apresentado como sendo «uma obra de grande interesse para as empresas que, confrontadas actualmente com as ameaças à competitividade dos seus produtos ou serviços, procuram encontrar soluções para contrariar este cenário, através da escolha de novos caminhos, conforme demonstra o sucesso de algumas pequenas e médias empresas (PME) portuguesas, identificadas como casos de referência». No livro, «conhecimento, tecnologia e competitividade são os conceitos que as empresas referidas tomaram como objectivos da sua actividade», mas é assinalado que «cada vez mais o progresso depende de uma educação e formação adequada à constante mutação do mercado». É precisamente aqui que a ATEC foca os seus objectivos, concentrando-se, segundo os seus responsáveis, em «formar jovens técnicos qualificados com forte capacidade competitiva».

A ATEC – Academia de Formação é um projecto nacional e nasceu de uma parceria entre a Volkswagen Autoeuropa, a Siemens, a Bosch-Vulcano e a Câmara de Comércio e Indústria Luso-Alemã (CCILA). O projecto permite, ainda segundo os seus responsáveis, «criar as condições para a transmissão dos conhecimentos e do 'know-how', nacional e internacional, que esses promotores possuem»; às empresas, a ATEC disponibiliza «'know-how', experiência e acções de formação à medida das suas necessidades». «A realização de cursos de aprendizagem, cursos de qualificação profissional para desempregados à procura do primeiro ou de novo emprego, bem como a realização de cursos que visam a integração de técnicos superiores nas empresas, paralelamente com a formação contínua de trabalhadores empregados» são outros dos serviços prestados, sendo a metodologia eleita a de «formação profissional desenvolvida em regime de alternância – o sistema dual –, que consiste em intercalar a formação na ATEC com a formação prática na empresa». Os mesmos responsáveis referem ainda que «o sistema dual tem um reconhecido mérito» e que nele «toda a formação passa pela aquisição de conhecimentos práticos, num ou mais postos de trabalho em empresas».