

Título	Liderança através dos Cavalos	Data	05 Abril 10
Fonte	Newsletter Humannet	Página	Separador Notícias

Liderança através dos cavalos



A ATEC – Academia de Formação e a Equus-Dux estão a apresentar aquilo que consideram como «uma nova forma de olhar para a liderança de pessoas e organizações, numa perspectiva inovadora e de alto impacto para os participantes», segundo revelam em comunicado. Trata-se de seminários que visam «oferecer ‘insights’ e impulsos que permitiram a responsáveis de organizações liderar colaboradores, equipas, clientes e projectos com menos esforço», adiantam ainda. Os cavalos são os principais parceiros nestes seminários de desenvolvimento profissional, respondendo ao estilo de liderança dos participantes e oferecendo um ‘feedback’ claro sobre os seus pontos fortes e fracos. Com quatro patas e cerca de 500 quilos cada, é através deles que se pretende transmitir princípios de liderança e trabalho em equipa. Os participantes irão experimentar diversos exercícios práticos, além de curtas sessões teóricas em que se falará sobre diversas metáforas: liderar em diferentes posições e estilos de liderança; a ‘comfort zone’ dos colegas; pública, social/ empresas – as distâncias pessoais e íntimas; comunicação sem máscara; 360-graus ‘feedback’ e ‘meta-feedback’ dos cavalos.

No comunicado de divulgação desta iniciativa da ATEC e da Equus-Dux pode ler-se ainda que «liderança tem algo a ver com a carreira e carreira com a arte da liderança» e que «é longo o caminho a percorrer desde ‘manager’, ‘senior manager’, vice-presidente, a presidente». Além de que a iniciativa poderá ajudar os participantes a «saberem como as pessoas pensam sobre os seus estilos de liderança, como são percebidos e que sinais mandam inconscientemente».

Mais informações sobre a iniciativa: Susana Cocheno, ATEC (tel. 212 107 343; [e-mail](#)).

A [ATEC – Academia de Formação](#) nasceu de uma parceria entre a Volkswagen Autoeuropa, a Siemens, a Bosch e a Câmara de Comércio e Indústria Luso-Alemã (CCILA), visando criar condições para a transmissão dos conhecimentos e do ‘know-how’ que esses promotores possuem. A ATEC disponibiliza às empresas ‘know-how’ e experiência, oferecendo acções de formação e consultoria à medida das respectivas necessidades. A realização de cursos de aprendizagem, cursos de qualificação profissional para desempregados à procura do primeiro ou de novo emprego, bem como a realização de cursos que visam a integração de técnicos superiores nas empresas, em paralelo com a formação contínua de trabalhadores empregados e as soluções de consultoria, são alguns dos serviços prestados. A academia posiciona-se também como «um projecto de intervenção em consultoria de gestão estratégica e operacional, construindo soluções à medida, abrangentes e inovadoras», com intervenção ao nível de diagnóstico de necessidades, implementação de projectos, medição e obtenção de resultados, de forma a «permitir que os clientes alcancem desempenhos de excelência».

A [Equus-Dux](#) teve as suas origens no conceito «Horse Dream», iniciado na década de 1980 por um casal alemão que, a partir da sua paixão por cavalos, se aproximou deles inicialmente como forma de lazer e descompressão do ‘stress’ do trabalho. Verificaram, após algumas experiências, ter obtido melhorias no âmbito profissional, sobretudo nas questões de liderança, tendo depois sistematizado métodos e desenvolvido programas para empresas no campo da liderança e do desenvolvimento. Nasceu então, já na década seguinte, o conceito «Horse Dream», que deu origem à Equus-Dux International, presente em vários países, incluindo Portugal.