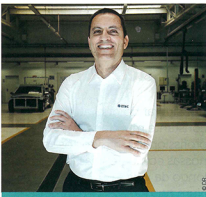


“Reinventar” pessoas

A evolução tecnológica e o atual crescimento económico têm vindo a colocar inúmeros desafios às empresas, sendo a escassez de mão-de-obra qualificada, nomeadamente ao nível das funções mais técnicas, um dos grandes obstáculos ao seu crescimento. Paralelamente, a crescente digitalização tem vindo a alterar o paradigma dos quadros de competências dos Recursos Humanos, tanto no que diz respeito às novas contratações, como ao nível da formação contínua e da requalificação. Por este facto, as empresas começam a encarar a formação inicial de novos colaboradores e a requalificação e reconversão dos atuais como um investimento fundamental. Um dos modelos preferenciais é a criação de academias corporativas nas próprias empresas com recurso a um parceiro de formação estratégico com know-how e meios técnicos e humanos altamente qualificados. Este deve ser reconhecido como uma referência na formação técnica, conhecedor da realidade das empresas e capaz de aliar a formação técnica à formação comportamental, esta última cada vez mais imprescindível.

A ATEC é uma das entidades que tem vindo a implementar este modelo em empresas de vários setores de atividade, consoante as suas necessidades específicas, com excelentes resultados. O modelo desenvolvido pela ATEC atua na formação de equipas técnicas, seja ao nível do recrutamento e formação inicial de novas contratações de acordo com a cultura da empresa, na requa-



João Carlos Costa
Diretor-geral da ATEC

As empresas começam a encarar a formação inicial de novos colaboradores e a requalificação e reconversão dos atuais como um investimento fundamental

lificação profissional de colaboradores internos, com objetivo de aquisição de novas competências (técnicas e comportamentais); ou, ainda, na reconversão profissional de colaboradores não especializados, reconvertendo-os em mão-de-obra especializada nas áreas de saber definidas pela empresa.

A proposta de valor principal é a entrega “chave na mão” de um conjunto de serviços especializados, que vão desde a definição do perfil de uma nova função, o desenho de um programa de formação totalmente ajustado à realidade e à necessidade da empresa, o recrutamento e seleção de candidatos, a formação técnica especializada, até à formação de tutores internos para acompanhar os futuros colaboradores em formação. Mais do que formar pessoas, este modelo propõe-se “reinventar” pessoas. **aprender**



AINDA CONFIA NA SORTE?

TEMOS A FÓRMULA PARA O RÁPIDO CRESCIMENTO DA SUA ORGANIZAÇÃO!



www.atec.pt

PALMELA T. 212 107 300 | info@atec.pt

PORTO T. 220 400 500 | infoporto@atec.pt