

O desafio da mudança: Como tirar partido da mudança?



OBJETIVOS

- Sensibilizar os participantes para a mudança no contexto organizacional e do negócio, sabendo como envolver as pessoas e equipas em situações de mudança;
- Compreender a importância de saber agarrar as oportunidades para inspirar e manter a criação de valor em tempos de mudança;
- Compreender a mudança como oportunidade e não como ameaça.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- A mudança como processo psicológico e emocional;
- Mudança e cultura organizacional;
- Fases do processo de mudança;
- Redefinir papéis e competências em contexto de mudança;
- Envolvimento das pessoas e das equipas em situações de mudança;
- Identificar, minimizar e gerir resistências à mudança.

Nº Participantes por ação

8 Participantes

Duração módulo

8 horas

Local

Nas instalações da ATEC

Horário

Em horário laboral.

Certificação

Certificado de Formação Profissional.